

МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ

ХАНТЫ-МАНСИЙСКИЙ РАЙОН

Ханты-Мансийский автономный округ – Югра

**АДМИНИСТРАЦИЯ ХАНТЫ-МАНСИЙСКОГО РАЙОНА**

**П О С Т А Н О В Л Е Н И Е**

от 07.07.2014 № 165

*г. Ханты-Мансийск*

О внесении изменений в постановление

администрации Ханты-Мансийского

района от 30.09.2013 № 241

«О муниципальной программе «Развитие

муниципальной службы и кадрового

резерва в Ханты-Мансийском районе

на 2014 – 2016 годы»

1. Внести в приложение к постановлению администрации Ханты-Мансийского района от 30.09.2013 № 241 «О муниципальной программе «Развитие муниципальной службы и кадрового резерва в Ханты-Мансийском районе на 2014 – 2016 годы» (далее – Программа) следующие изменения:

1.1. Раздел «Паспорт Программы» изложить в новой редакции:

«Паспорт Программы

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование  муниципальной программы | «Развитие муниципальной службы и кадрового резерва в Ханты-Мансийском районе на 2014 – 2016 годы» |
| Правовое обоснование для разработки муниципальной программы | Федеральный закон от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации»;  Федеральный закон от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации»;  Закон Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 20.07.2007 № 113-оз «Об отдельных вопросах муниципальной службы в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре»;  постановление администрации Ханты-Мансийского района от 09.08.2013 № 199 «О программах Ханты-Мансийского района» |
| Разработчик муниципальной программы | отдел кадровой работы и муниципальной службы администрации Ханты-Мансийского района |
| Координатор муниципальной программы | отдел кадровой работы и муниципальной службы администрации Ханты-Мансийского района |
| Муниципальный заказчик муниципальной программы | администрация Ханты-Мансийского района |
| Исполнители муниципальной программы | отдел кадровой работы и муниципальной службы администрации Ханты-Мансийского района;  органы администрации района;  Дума Ханты-Мансийского района |
| Основные цели и задачи  муниципальной программы | основной целью является развитие и обеспечение эффективности и результативности деятельности муниципальных служащих в Ханты-Мансийском районе, направленные на создание профессиональной, ориентированной на интересы населения, открытой деятельности муниципальных служащих.  Основными задачами являются:  создание условий для оптимального организационно-правового и методологического обеспечения муниципальной службы, подготовка законодательных инициатив;  развитие эффективных технологий и современных методов кадровой работы в органах местного самоуправления;  совершенствование системы подготовки, профессиональной подготовки, повышения квалификации и стажировки кадров для муниципальной службы;  совершенствование работы, направленной на применение мер по предупреждению коррупции, выявление и разрешение конфликта интересов на муниципальной службе в органах местного самоуправления района;  совершенствование механизмов системы открытости и гласности в деятельности муниципальной службы |
| Сроки реализации муниципальной программы | реализация Программы рассчитана на 2014 – 2016 годы |
| Объемы и источники финансирования муниципальной программы\* | общий объем финансирования Программы за счет средств бюджета Ханты-Мансийского района на 2014 – 2016 годы составляет 3500,0 тыс. рублей, в том числе:  2014 год – 1500,0 тыс. рублей;  2015 год – 1000,0 тыс. рублей;  2016 год – 1000,0 тыс. рублей |
| Ожидаемые конечные результаты реализации муниципальной программы | к 2016 году:  доля муниципальных служащих, получивших дополнительное профессиональное образование, составит 96,3 % от общего количества муниципальных служащих |

».

1.2. В разделе 5 «Обоснование ресурсного обеспечения муниципальной программы» строку «2014 год – 1000,0 тыс. рублей;» заменить строкой «2014 год – 1500,0 тыс. рублей;».

1.3. Приложение 1 к Программе изложить в новой редакции согласно приложению 1 к настоящему постановлению.

1.4. Строку 3.2 Приложения 2 к Программе изложить в новой редакции согласно 2 приложению к настоящему постановлению.

2. Опубликовать постановление в газете «Наш район» и разместить на официальном сайте администрации Ханты-Мансийского района.

3. Контроль за выполнением постановления возложить на управляющего делами администрации района.

Глава администрации

Ханты-Мансийского района В.Г.Усманов

Приложение 1

к постановлению администрации

Ханты-Мансийского района

от 07.07.2014 № 165

«Приложение 1 к Программе

Система показателей, характеризующих результаты реализации муниципальной программы

«Развитие муниципальной службы и кадрового резерва на 2014 – 2016 годы»

Координатор муниципальной программы – отдел кадровой работы и муниципальной службы администрации Ханты-Мансийского района.

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| №  п/п | Наименование показателей  результатов | Базовый  показатель на начало  реализации Программы | Значения показателя по годам | | | Целевое значение показателя на момент окончания действия  Программы |
| 2014  год | 2015  год | 2016  год |
| 1. | Показатели непосредственных результатов |  |  |  |  |  |
| 1.1. | Количество муниципальных служащих, прошедших:  повышение квалификации (с получением свидетельства государственного образца), человек;  обучение по профильным направлениям деятельности по краткосрочным программам, человек | 21 | 31 | 59 | 86 | 86 |
| 1.3. | Количество лиц, включенных в кадровый резерв, получивших дополнительное профессиональное образование, человек | 69 | 74 | 79 | 84 | 84 |
| 2. | Показатели конечных результатов |  |  |  |  |  |
| 2.1. | Доля муниципальных служащих, получивших дополнительное профессиональное образование, у которых наступил срок повышения квалификации в соответствующем году в соответствии с п. 5.ст. 20 113-оз, % | 21 | 90,3 | 92,9 | 96,3 | 96,3 |

».

Приложение 2

к постановлению администрации

Ханты-Мансийского района

от 07.07.2014 № 165

«

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 3.2. | Дополнительное профессиональное образование муниципальных служащих и лиц, включенных в кадровый резерв Ханты-Мансийского района:  направление на курсы повышения квалификации (с получением свидетельства государственного образца);  обучение по профильным направлениям деятельности по краткосрочным программам;  проведение одно-, двухдневных семинаров (в т.ч. приобретение раздаточного материала) | администрация Ханты-Мансийского района | всего | 3500,0 | 1500,0 | 1000,0 | 1000,0 |  |
| бюджет района | 3500,0 | 1500,0 | 1000,0 | 1000,0 |
| 1690,0 | 730,0 | 480,0 | 480,0 | Администрация района; Дума района |
| 280,0 | 80,0 | 100,0 | 100,0 | Комитет по культуре, спорту и социальной политике |
| 320,0 | 120,0 | 100,0 | 100,0 | Департамент имущественных и земельных отношений |
| 550,0 | 350,0 | 100,0 | 100,0 | Комитет по финансам |
| 340,0 | 100,0 | 120,0 | 120,0 | Комитет по образованию |
| 320,0 | 120,0 | 100,0 | 100,0 | Департамент строительства, архитектуры и ЖКХ |
|  | Итого по задаче 3 |  | всего | 3500,0 | 1500,0 | 1000,0 | 1000,0 |  |
|  | Итого по  разделу I |  | всего | 3500,0 | 1500,0 | 1000,0 | 1000,0 | Отдел кадровой работы и муниципальной службы; Дума района;  органы администрации района |
| бюджет района | 3500,0 | 1500,0 | 1000,0 | 1000,0 |
| Всего по Программе | |  | всего | 3500,0 | 1500,0 | 1000,0 | 1000,0 | Отдел кадровой работы и муниципальной службы;  Дума района;  органы администрации района |
| бюджет района | 3500,0 | 1500,0 | 1000,0 | 1000,0 |

».